

# Bilancio Sociale 2024

**SANT'ANTONIO DI CARTIGLIANO SOCIETA' COOPERATIVA  
SOCIALE**



## Sommario

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....                                                                                                                                                                                                                                                                          | 5  |
| 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E<br>DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....                                                                                                                                                                                              | 6  |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....                                                                                                                                                                                                                                                                | 7  |
| Aree territoriali di operatività.....                                                                                                                                                                                                                                                                  | 7  |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....                                                                                                                                                                                                              | 7  |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL<br>legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....                                                                                                                                                    | 8  |
| Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese<br>sociali...).....                                                                                                                                                                                              | .  |
| Contesto di riferimento.....                                                                                                                                                                                                                                                                           | 8  |
| Storia dell'organizzazione.....                                                                                                                                                                                                                                                                        | 8  |
| 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....                                                                                                                                                                                                                                                           | 10 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....                                                                                                                                                                                                                                         | 10 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi<br>.....                                                                                                                                                                                                     | 10 |
| Modalità di nomina e durata carica.....                                                                                                                                                                                                                                                                | 11 |
| N. di CdA/anno + partecipazione media.....                                                                                                                                                                                                                                                             | 11 |
| Tipologia organo di controllo.....                                                                                                                                                                                                                                                                     | 11 |
| Mappatura dei principali stakeholder.....                                                                                                                                                                                                                                                              | .  |
| Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....                                                                                                                                                                                                                                                       | .  |
| Commento ai dati.....                                                                                                                                                                                                                                                                                  | .  |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....                                                                                                                                                                                                                                                                 | 12 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....                                                                                                                                                                                                                     | 12 |
| Composizione del personale.....                                                                                                                                                                                                                                                                        | 12 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....                                                                                                                                                                                                                                                | 15 |
| Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....                                                                                                                                                                                                                                                       | 15 |
| Natura delle attività svolte dai volontari.....                                                                                                                                                                                                                                                        | 16 |
| Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei<br>rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai<br>componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"<br>..... | 16 |
| Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti<br>dell'ente.....                                                                                                                                                                                                     | 16 |
| In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di<br>autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali<br>e numero di volontari che ne hanno usufruito.....                                                               | 16 |

|                                                                                                                                                                                                                   |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....                                                                                                                                                                                     |    |
| Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....                                                                                                                                                                 |    |
| Output attività .....                                                                                                                                                                                             | 17 |
| Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti..                                                                                                                           |    |
| Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse..                                                                                                                                            |    |
| Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)....                                                                                                                         |    |
| Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati ..... |    |
| Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.                                                                    |    |
| 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....                                                                                                                                                                          | 18 |
| Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....                                                                                                             | 18 |
| Capacità di diversificare i committenti.....                                                                                                                                                                      | 19 |
| Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....                                                                                                                                      |    |
| .                                                                                                                                                                                                                 |    |
| Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....      |    |
| Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.                                  |    |
| 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....                                                                                                                                                                                   |    |
| Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....                                                                                                                                                |    |
| .                                                                                                                                                                                                                 |    |
| Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....                                                                                                                                                            |    |
| Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....                                                              |    |
| 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....                                                                                                                                                            |    |
| .                                                                                                                                                                                                                 |    |
| Tipologia di attività.....                                                                                                                                                                                        |    |
| Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....                                                                                       |    |
| Caratteristiche degli interventi realizzati .....                                                                                                                                                                 |    |
| Coinvolgimento della comunità.....                                                                                                                                                                                |    |
| Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari .....                                                                                                                  |    |

|                                                                                                                                                                                                            |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Indicatori.....                                                                                                                                                                                            | .  |
| 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....                                                                                                                                                                | 21 |
| Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....                                                                                            | 21 |
| Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....                                                                                | 21 |
| Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....                                                                             | 21 |
| Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....                                                                                                                          | 21 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....                                                                                                                          | 21 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....                                                                                                                                 | 21 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....                                                                                                       | 21 |
| 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....                                                                                        | 22 |
| Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) ..... | 22 |
| Relazione organo di controllo .....                                                                                                                                                                        | .  |

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale rappresenta un importante strumento di trasparenza, comunicazione e valutazione dell'impatto che la Cooperativa genera nel proprio contesto sociale ed economico. Con questo documento intendiamo raccontare in maniera chiara il nostro operato, le scelte intraprese, gli obiettivi perseguiti e i risultati ottenuti durante l'anno 2024.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il presente bilancio sociale è stato redatto seguendo le linee guida del Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 4 luglio 2019, relative alla rendicontazione sociale degli enti del Terzo Settore. I dati qualitativi e quantitativi sono stati raccolti tramite il coinvolgimento delle aree operative della cooperativa, con il supporto dei referenti amministrativi e tecnici. Il periodo di riferimento è l'anno solare 2024.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

|                                                                               |                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nome dell'ente</b>                                                         | SANT'ANTONIO DI CARTIGLIANO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE                                       |
| <b>Codice fiscale</b>                                                         | 00216280248                                                                                    |
| <b>Partita IVA</b>                                                            | 00216280248                                                                                    |
| <b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b> | Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)                                                      |
| <b>Indirizzo sede legale</b>                                                  | VIA SANT'ANTONIO, 55 - 36050 - CARTIGLIANO (VI) - CARTIGLIANO (VI)                             |
| <b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>                                   | A140967                                                                                        |
| <b>Telefono</b>                                                               | 380/7105959                                                                                    |
| <b>Fax</b>                                                                    |                                                                                                |
| <b>Sito Web</b>                                                               | <a href="http://www.santantoniocartigliano.it">www.santantoniocartigliano.it</a>               |
| <b>Email</b>                                                                  | <a href="mailto:presidente@santantoniocartigliano.it">presidente@santantoniocartigliano.it</a> |
| <b>Pec</b>                                                                    | <a href="mailto:coopsantantonio@pec.it">coopsantantonio@pec.it</a>                             |
| <b>Codici Ateco</b>                                                           | 96.99.99                                                                                       |

#### **Aree territoriali di operatività**

Area del bassanese

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Inclusione: Promuovere un ambiente di lavoro dove ogni individuo, indipendentemente dal background, può contribuire e sentirsi parte integrante del team.

Sostenibilità: Impegnarsi a utilizzare risorse in modo responsabile, focalizzandosi su pratiche di economia circolare e sulla creazione di prodotti ecologici.

Equità: Garantire che tutti i lavoratori, in particolare quelli emarginati, ricevano pari opportunità, formazione e compensi giusti.

Responsabilità Sociale: Essere consapevoli dell'impatto sociale e ambientale delle attività aziendali e lavorare per migliorare la comunità locale.

Innovazione: Stimolare la creatività e l'ingegno, incoraggiando nuove idee per prodotti sostenibili.

Empowerment: Fornire formazione, supporto e opportunità di crescita personale e

*SANT'ANTONIO DI CARTIGLIANO  
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE*

professionale, aiutando a sviluppare competenze utili.

Collaborazione: Favorire un ambiente di lavoro cooperativo dove le idee vengano condivise e il lavoro di squadra sia valorizzato.

Autenticità: Agire ed operare in modi che riflettano i valori fondamentali della cooperativa, promuovendo la trasparenza e la sincerità nelle relazioni con le persone.

Qualità: Impegnarsi nella produzione di beni di alto valore, sottolineando la qualità e l'artigianalità come tratti distintivi.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

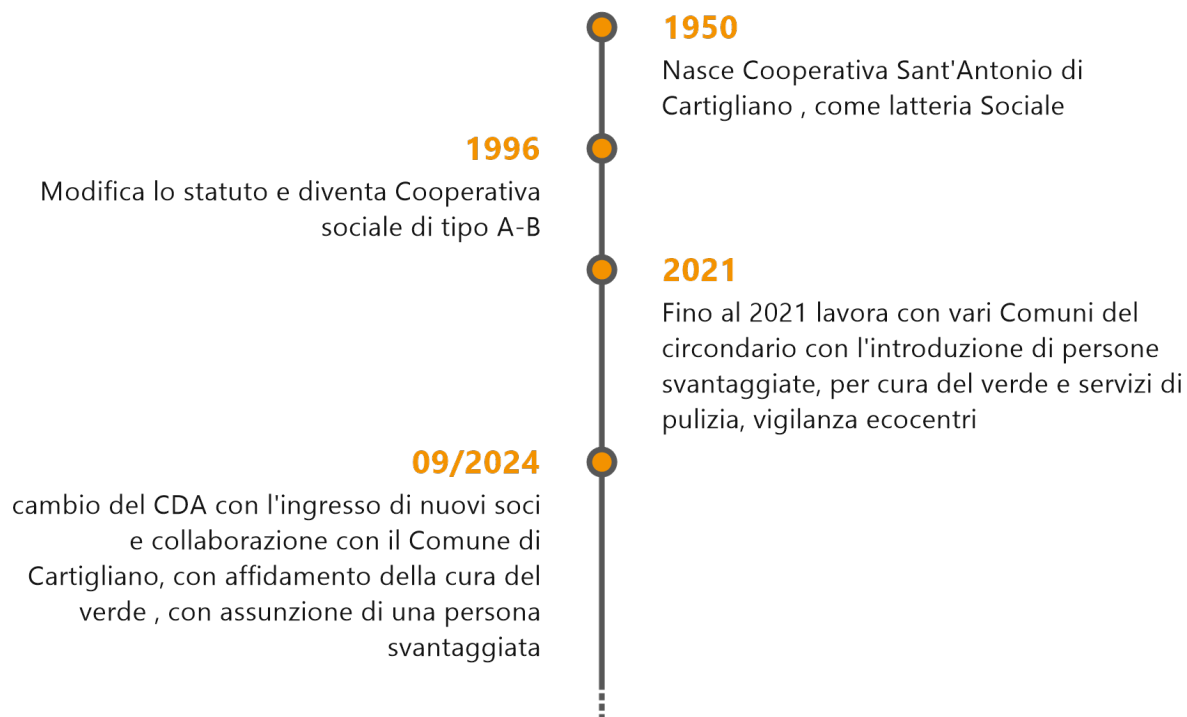
Progetti per l'inclusione lavorativa  
Servizi assistenziali e sociali

**Contesto di riferimento**

Contesto sociale del territorio bassanese

**Storia dell'organizzazione**

La cooperativa è nata nel 1950 come Latteria Sociale, mantenendo tale forma fino al 1996. Successivamente ha modificato il proprio statuto, trasformandosi in cooperativa sociale ai sensi dell'art. 1, lettere A e B della Legge 381/91. Dal 2021 al 2023, ha svolto esclusivamente attività mirate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, svolgendo lavori di sorveglianza ecocentri, gestione del verde, e interventi di pulizia, fino al cambio del cda nel settembre 2024, in cui le viene conferito l'affidamento di manutenzione del verde presso il Comune di Cartigliano, comune in cui è sito l'immobile di proprietà vicino al centro del paese, un tempo adibito a latteria. Attualmente è in fase di valutazione un progetto di ristrutturazione dell'edificio, finalizzato alla creazione di un centro diurno socio-educativo e lavorativo.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci                      |
|--------|-------------------------------------|
| 3      | Soci cooperatori lavoratori         |
| 4      | Soci cooperatori volontari          |
| 0      | Soci cooperatori fruitori           |
| 0      | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0      | Soci sovventori e finanziatori      |

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentante di persona giuridica – società | Sesso   | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|-----------------------------------------------|---------|-----|-------------|--------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| MARA BRESOLIN                 | No                                            | Femmina | 60  | 16/04/2024  |                                                                    | 1              |                                                                                         | No                                                                                             | VICE PRESIDENTE                                                                                                                     |
| ITALO NUSSIO                  | No                                            | Maschio | 57  | 16/04/2024  |                                                                    | 1              |                                                                                         | No                                                                                             | CONSIGLIERE                                                                                                                         |
| LORIS ZANETTI                 | No                                            | Maschio | 53  | 16/04/2024  |                                                                    | 1              |                                                                                         | No                                                                                             | PRESIDENTE                                                                                                                          |

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

| Numero | Membri CdA                  |
|--------|-----------------------------|
| 3      | totale componenti (persone) |
| 2      | di cui maschi               |
| 1      | di cui femmine              |
| 0      | di cui persone svantaggiate |

|   |                                                            |
|---|------------------------------------------------------------|
| 3 | di cui persone normodotate                                 |
| 0 | di cui soci operatori lavoratori                           |
| 3 | di cui soci operatori volontari                            |
| 0 | di cui soci operatori fruitori                             |
| 0 | di cui soci sovventori/finanziatori                        |
| 0 | di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche |
| 0 | Altro                                                      |

### **Modalità di nomina e durata carica**

Nomina attraverso elezione dell'assemblea soci, durata incarico 3 anni.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

7 - 100%

### **Tipologia organo di controllo**

non presente

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

| <b>Anno</b> | <b>Assemblea</b> | <b>Data</b> | <b>Punti OdG</b> | <b>% partecipazione</b> | <b>% deleghe</b> |
|-------------|------------------|-------------|------------------|-------------------------|------------------|
| 2024        | SOCI             | 31/10/2024  | 3                | 100,00                  | 0,00             |

Ogni socio partecipa con interesse e proattività alla vita della società

Ogni socio partecipa sempre alle attività e decisioni della società

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

| N. | Occupazioni                                                |
|----|------------------------------------------------------------|
| 3  | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 2  | di cui maschi                                              |
| 1  | di cui femmine                                             |
| 0  | di cui under 35                                            |
| 1  | di cui over 50                                             |

| N. | Cessazioni                            |
|----|---------------------------------------|
| 0  | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 0  | di cui maschi                         |
| 0  | di cui femmine                        |
| 0  | di cui under 35                       |
| 0  | di cui over 50                        |

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

| N. | Assunzioni                            |
|----|---------------------------------------|
| 3  | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 2  | di cui maschi                         |
| 1  | di cui femmine                        |
| 0  | di cui under 35                       |
| 1  | di cui over 50                        |

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

| N. | Stabilizzazioni                      |
|----|--------------------------------------|
| 0  | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0  | di cui maschi                        |
| 0  | di cui femmine                       |
| 0  | di cui under 35                      |
| 0  | di cui over 50                       |

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| Totale              | 1                     | 2                   |
| Dirigenti           | 0                     | 0                   |
| Quadri              | 0                     | 0                   |
| Impiegati           | 1                     | 0                   |
| Operai fissi        | 0                     | 1                   |
| Operai avventizi    | 0                     | 0                   |
| Altro               | 0                     | 1                   |

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

|        | In forza al 2024 | In forza al 2023 |
|--------|------------------|------------------|
| Totale | 3                | 0                |

|            |   |   |
|------------|---|---|
| < 6 anni   | 3 | 0 |
| 6-10 anni  | 0 | 0 |
| 11-20 anni | 0 | 0 |
| > 20 anni  | 0 | 0 |

| <b>N. dipendenti</b> | <b>Profili</b>                                             |
|----------------------|------------------------------------------------------------|
| 3                    | Totale dipendenti                                          |
| 0                    | Responsabile di area aziendale strategica                  |
| 0                    | Direttrice/ore aziendale                                   |
| 0                    | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 2                    | Capo ufficio / Coordinatrice/ore                           |
| 0                    | di cui educatori                                           |
| 0                    | di cui operatori socio-sanitari (OSS)                      |
| 1                    | operai/e                                                   |
| 0                    | assistenti all'infanzia                                    |
| 0                    | assistenti domiciliari                                     |
| 0                    | animatori/trici                                            |
| 0                    | mediatori/trici culturali                                  |
| 0                    | logopedisti/e                                              |
| 0                    | psicologi/ghe                                              |
| 0                    | sociologi/ghe                                              |
| 0                    | operatori/trici dell'inserimento lavorativo                |
| 0                    | autisti                                                    |
| 0                    | operatori/trici agricoli                                   |
| 0                    | operatore dell'igiene ambientale                           |
| 0                    | cuochi/e                                                   |
| 0                    | camerieri/e                                                |

| <b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b> |                                                                                  |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| 1                                     | Totale dipendenti                                                                |
| 1                                     | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)                  |
| 0                                     | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |

| <b>N. Tirocini e stage</b> |                         |
|----------------------------|-------------------------|
| 0                          | Totale tirocini e stage |

|   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| 0 | di cui tirocini e stage             |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

***Livello di istruzione del personale occupato:***

| <b>N. Lavoratori</b> |                             |
|----------------------|-----------------------------|
| 0                    | Dottorato di ricerca        |
| 0                    | Master di II livello        |
| 0                    | Laurea Magistrale           |
| 0                    | Master di I livello         |
| 1                    | Laurea Triennale            |
| 1                    | Diploma di scuola superiore |
| 1                    | Licenza media               |
| 0                    | Altro                       |

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

| <b>N. totale</b> | <b>Tipologia svantaggio</b>                                                                                                                    | <b>di cui dipendenti</b> | <b>di cui in tirocinio/stage</b> |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------|
| 1                | Totale persone con svantaggio                                                                                                                  | 1                        | 0                                |
| 1                | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91                                                                                          | 1                        | 0                                |
| 0                | persone con disabilità psichica L 381/91                                                                                                       | 0                        | 0                                |
| 0                | persone con dipendenze L 381/91                                                                                                                | 0                        | 0                                |
| 0                | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91                                                                | 0                        | 0                                |
| 0                | persone detenute e in misure alternative L 381/91                                                                                              | 0                        | 0                                |
| 0                | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0                        | 0                                |

**1** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**0** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

***Volontari***

| <b>N. volontari</b> | <b>Tipologia Volontari</b> |
|---------------------|----------------------------|
| 3                   | Totale volontari           |

|   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| 3 | di cui soci-volontari               |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### *Formazione professionale:*

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|------------|----------------|-----------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------|
|            |                |                 |                           |                                |                 |

### *Formazione salute e sicurezza:*

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|------------|----------------|-----------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------|
| 0          | 0              | 0               | 0,00                      | No                             | 0,00            |

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

| N. | Tempo indeterminato             | Full-time | Part-time |
|----|---------------------------------|-----------|-----------|
| 1  | Totale dipendenti indeterminato | 0         | 1         |
| 0  | di cui maschi                   | 0         | 0         |
| 1  | di cui femmine                  | 0         | 1         |

| N. | Tempo determinato             | Full-time | Part-time |
|----|-------------------------------|-----------|-----------|
| 1  | Totale dipendenti determinato | 0         | 1         |
| 1  | di cui maschi                 | 0         | 1         |
| 0  | di cui femmine                | 0         | 0         |

| N. | Stagionali /occasionalisti            |
|----|---------------------------------------|
| 0  | Totale lav. stagionali/occasionalisti |
| 0  | di cui maschi                         |
| 0  | di cui femmine                        |

| N. | Autonomi             |
|----|----------------------|
| 1  | Totale lav. autonomi |
| 1  | di cui maschi        |

|   |                |
|---|----------------|
| 0 | di cui femmine |
|---|----------------|

## Natura delle attività svolte dai volontari

supporto amministrativo

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

|                     | Tipologia compenso | Totale Annuo Lordo |
|---------------------|--------------------|--------------------|
| Membri Cda          | Non definito       | 0,00               |
| Organi di controllo | Non definito       | 0,00               |
| Dirigenti           | Non definito       | 0,00               |
| Associati           | Retribuzione       | 0,00               |

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

## Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **DELIBERATI DAL CDA**

## **Output attività**

Abbiamo dato la possibilità ad una persona svantaggiata di poter lavorare, seppur per pochi mesi, con un contratto di lavoro dignitoso, svolgendo attività di manutenzione del verde e pulizia del nostro comune, cosa che per questa persona non accadeva da anni

## 6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

|                                                                                                       | 2024        | 2023   | 2022   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|--------|
| Contributi privati                                                                                    | 0,00 €      | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi pubblici                                                                                   | 0,00 €      | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi                | 0,00 €      | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 4.169,00 €  | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento                                             | 150,00 €    | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Imprese                                                                             | 0,00 €      | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Non Profit                                                                          | 0,00 €      | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative                                                              | 0,00 €      | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da altri                                                                                       | 32.547,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

#### *Patrimonio:*

|                              | 2024         | 2023   | 2022   |
|------------------------------|--------------|--------|--------|
| Capitale sociale             | 700,00 €     | 0,00 € | 0,00 € |
| Totale riserve               | 641.409,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Utile/perdita dell'esercizio | 20.342,00 €  | 0,00 € | 0,00 € |
| Totale Patrimonio netto      | 662.453,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

#### *Conto economico:*

|                                                 | 2024        | 2023   | 2022   |
|-------------------------------------------------|-------------|--------|--------|
| Risultato Netto di Esercizio                    | 20.334,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico            | 0,00 €      | 0,00 € | 0,00 € |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 0,00 €      | 0,00 € | 0,00 € |

#### *Composizione Capitale Sociale:*

| Capitale sociale | 2024 | 2023 | 2022 |
|------------------|------|------|------|
|------------------|------|------|------|

|                                                  |          |        |        |
|--------------------------------------------------|----------|--------|--------|
| capitale versato da soci cooperatori volontari   | 0,00 €   | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori lavoratori  | 150,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori fruitori    | 0,00 €   | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci persone giuridiche      | 0,00 €   | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 0,00 €   | 0,00 € | 0,00 € |

|                                                    |             |
|----------------------------------------------------|-------------|
| <b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b> | <b>2024</b> |
| cooperative sociali                                | 0,00 €      |
| associazioni di volontariato                       | 0,00 €      |

***Valore della produzione:***

|                                                                           | <b>2024</b> | <b>2023</b> | <b>2022</b> |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 32.547,00 € | 0,00 €      | 0,00 €      |

***Costo del lavoro:***

|                                                                        | <b>2024</b> | <b>2023</b> | <b>2022</b> |
|------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)        | 4.479,00 €  | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 10.793,00 € | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Peso su totale valore di produzione                                    | 0,00 %      | 0,00 %      | 0,00 %      |

**Capacità di diversificare i committenti**

***Fonti delle entrate 2024:***

| <b>2024</b>             | <b>Enti pubblici</b> | <b>Enti privati</b> | <b>Totale</b> |
|-------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Vendita merci           | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Prestazioni di servizio | 4.169,00 €           | 0,00 €              | 4.169,00 €    |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Rette utenti            | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Altri ricavi            | 32.547,00 €          | 0,00 €              | 32.547,00 €   |
| Contributi e offerte    | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Grants e progettazione  | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Altro                   | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |

*È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:*

| <b>2024</b>                 | <b>Enti pubblici</b> | <b>Enti privati</b> | <b>Totale</b> |
|-----------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Servizi socio-assistenziali | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Servizi educativi           | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Servizi sanitari            | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Servizi socio-sanitari      | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Altri servizi               | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Contributi                  | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |

*Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:*

|                           | <b>2024</b> |          |
|---------------------------|-------------|----------|
| Incidenza fonti pubbliche | 4.169,00 €  | 100,00 % |
| Incidenza fonti private   | 0,00 €      | 0,00 %   |

## 7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

non presente

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

non presente

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Partecipazione attiva della maggioranza

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Discussioni su possibili progetti da portare avanti

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);