

716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2025

**SANT'ANTONIO DI
CARTIGLIANO SOCIETA'
COOPERATIVA SOCIALE**

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: CARTIGLIANO VI VIA
SANT'ANTONIO 55

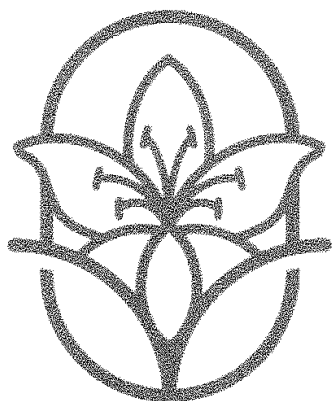
Codice fiscale: 00216280248

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA	28

Bilancio Sociale 2025



Sant'Antonio
Cooperativa
Sociale
dal 1950

Sommario

1. Premessa.....	4
2. Nota metodologica	5
3. Profilo dell'ente	6
Aree territoriali di operatività	6
Valori e finalità perseguite.....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione	9
4. Governance e amministrazione.....	12
Base sociale.....	12
Sistema di governo e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata delle cariche.....	13
Stakeholder e modalità di coinvolgimento.....	14
Sistema di rilevazione dei feedback.....	15
Commento ai dati.....	15
5. Persone che operano nella Cooperativa.....	16
Composizione del personale	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	16
Attività svolte dai volontari.....	16
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente ...	17
6. Obiettivi, attività e impatto sociale	17
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	17
Output delle attività.....	20
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	20
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B).....	20
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	21
Outcome sui beneficiari e sui portatori di interesse.....	21
Certificazioni, modelli organizzativi e rating.....	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?....	21
Raggiungimento degli obiettivi gestionali	21
Fattori di rischio e azioni di prevenzione	22

7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	22
	Provenienza delle risorse economiche.....	22
	Capacità di diversificare i committenti.....	24
	Attività di raccolta fondi.....	24
	Finalità e trasparenza delle raccolte.....	24
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni introdotte per la mitigazione degli effetti negativi.....	24
8.	Rigenerazione di asset comunitari.....	25
9.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	25
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	25
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	25
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	25
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	25
10.	Monitoraggio sul bilancio sociale.....	26

1. Premessa

Il bilancio sociale rappresenta per la Cooperativa uno strumento di trasparenza, responsabilità e dialogo con i propri stakeholder. Attraverso questo documento intendiamo restituire in modo chiaro il senso del lavoro svolto nel 2025, le scelte compiute, i risultati raggiunti, le criticità affrontate e le direttrici di sviluppo che orienteranno le attività future.

Il 2025 ha segnato una sorta di ri-partenza per la Cooperativa, che ha dovuto rivedere i propri asset amministrativi per intessere nuove relazioni e nuovi progetti.

Quello che resta immutato è lo spirito e lo scopo sociale della Cooperativa sant'Antonio di Cartigliano:

«Nel lavoro libero, creativo, partecipativo e solidale, l'essere umano esprime e accresce la dignità della propria vita.» predicava Papa Francesco.

Così, la Cooperativa Sociale Sant'Antonio di Cartigliano crede che investire nel territorio e nelle persone che abitano il territorio, specie le più fragili, sia il modo per restituire la dignità a chi rischia di scontare l'isolamento sociale e lavorativo.

Il Presidente

Loris Zanetti

2. Nota metodologica

Il presente bilancio sociale è stato redatto in conformità alle linee guida del Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 4 luglio 2019 in materia di rendicontazione sociale degli enti del Terzo Settore. I dati qualitativi e quantitativi sono stati raccolti con il coinvolgimento delle aree operative della Cooperativa e con il supporto dei referenti amministrativi e tecnici. Il periodo di riferimento coincide con l'anno solare 2025.

In particolare, per l'anno di riferimento, la Cooperativa ha tenuto in considerazione gli esiti delle consultazioni con i propri soci, Volontari, Dipendenti, le questioni emerse durante le riunioni del Consiglio di Amministrazione e gli incontri con possibili soggetti partners.

La realizzazione del presente bilancio sociale ha lo scopo di Comunicare istituzionalmente le attività svolte e informare in maniera diffusa gli stakeholders attuali e potenziali.

Il bilancio sociale è stato approvato nel corso dell'Assemblea dei Soci tenutasi il 21 maggio 2026 anche alla presenza di ex soci e amministratori al fine di renderli edotti degli sviluppi della stessa.

Il bilancio è pubblicato sul sito della Cooperativa
<https://santantoniocartigliano.it>

3. Profilo dell'ente

Informazioni generali

Nome dell'ente	SANT'ANTONIO DI CARTIGLIANO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	00216280248
Partita IVA	00216280248
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA SANT'ANTONIO, 55 - 36050 - CARTIGLIANO (VI) - CARTIGLIANO (VI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A140967
Telefono	380/7105959
Sito Web	www.santantoniocartigliano.it
Email	info@santantoniocartigliano.it
Pec	coopsantantonio@pec.it
Codici Ateco	81.21.00
	81.30.00
	43.35.00
	96.99.99

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera principalmente nel territorio comunale di Cartigliano (VI), ma l'area di operatività è quella del bassanese.

Valori e finalità perseguite

La Cooperativa persegue finalità di inclusione sociale, promozione educativa e inserimento lavorativo, con particolare attenzione alle persone in condizione di fragilità o svantaggio. Le attività si orientano alla prevenzione della dispersione scolastica e della povertà educativa, alla promozione culturale e alla creazione di opportunità di accesso o reinserimento nel mercato del lavoro.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa persegue finalità sociali ed educative attraverso attività di tipo A e di tipo B, con particolare attenzione all'inclusione, alla formazione, ai servizi alla persona, ai percorsi di inserimento lavorativo e alla collaborazione con enti pubblici e realtà del territorio.

Il testo statutario che segue riporta in forma integrale l'ampiezza dell'oggetto sociale.

Art. 4: (...) La cooperativa ha per oggetto attività di tipo a e b ex legge 381/91 e dell'art. 2 della l.r. 05.07.1994, n. 24. essa svolgerà la promozione, la realizzazione, lo sviluppo, il coordinamento e la gestione, stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, di attività economiche diverse, anche contemporanee compreso il commercio al minuto e all'ingrosso di qualsiasi bene che favorisca il perseguimento degli scopi sociali, compresa la partecipazione a pubblici appalti. La cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con le risorse presenti nel territorio in cui opera.

A puro titolo esemplificativo e non esaustivo, le attività di intervento sociale potrebbero essere:

- a) servizi d inserimento scolastico, gestione ceod, servizi riabilitativi, di monitoraggio comportamentale o di mantenimento;
- b) servizi di animazione sociale, ricreativi, educativi ed assistenziali;
- c) corsi di formazione e percorsi personalizzati di aggiornamento tematico;
- d) centro studi culturali, monitoraggio del territorio, analisi dati e statistiche;
- e) centri di documentazione, divulgazione e approfondimento su temi sociali;
- f) promozione e servizi di tagesmutter, centri di madri di giorno e baby-sitting;
- g) gestione, animazione e vigilanza nelle scuole, biblioteche, centri ricreativi, zone attrezzate e sportive, strutture sociali e parcheggi mezzi, gestione di mense, anche scolastiche, e dei servizi connessi, anche con servizio a domicilio;
- h) servizi sul territorio a interesse turistico e paesaggistico;
- i) commercializzazione di prodotti propri o di terzi, nuovi ed usati;
- l) servizi culturali, corsi e/o lezioni di formazione culturale, servizi di assistenza sociale e professionale, inerenti agli scopi della cooperativa, per incentivare le competenze dei soci e promuovere la solidarietà;

m) promozione ed intervento nell'attività di assistenza sociale, servizi domiciliari integrati, centri prima infanzia, comunità famiglia, accoglienze temporanee o stabili per ogni età, centri e banche del tempo, casa della badante e/o formazione del servizio per le necessità del territorio, servizi ausiliari e di trasporto;

n) progettare, realizzare e sviluppare programmi software ed in particolare programmi grafici, pubblicitari, d'animazione ed affini, curandone anche l'assistenza, l'aggiornamento e la manutenzione, idonei per attività formative e percorsi d'inserimento, anche in collaborazione con enti ed associazioni pubblici e privati nei settori dell'educazione permanente;

o) la promozione di servizi nel campo editoriale, radiotelevisivo, marketing, design e pubbliche relazioni, eventualmente curando o costituendo nella loro attuazione, a seconda delle necessità, laboratori specifici dotati d'attrezzature appropriate od appositi spazi, con gestione dei servizi di pubbliche affissioni e della pubblicità;

p) la battitura di testi, la produzione ed elaborazione in formato elettronico di testi, disegni, manuali d'istruzione e l'elaborazione di dati, anche contabili, intendendo con ciò espressamente la raccolta e la catalogazione degli stessi con espressa esclusione di qualsiasi attività che, a norma di legge, sia esclusivamente riservata a soggetti iscritti in appositi albi e/o ordini professionali;

q) l'organizzazione e la realizzazione di corsi specifici nel campo dell'informatica e dei convegni aziendali d'aggiornamento anche per conto terzi;

r) produzione, duplicazione, distribuzione e commercializzazione di supporti magnetici, anche per filmati-audiovisivi;

s) studio, progettazione, promozione e realizzazione di strumenti audio-video, anche informatici, contributi multimediali per congressi, conferenze, convegni, manifestazioni pubbliche/private, videoconferenze, siti internet e simili;

t) servizi culturali, corsi e/o lezioni di formazione culturale, sociale e professionale, servizi d'aggiornamento, stages, convegni, dibattiti e scambi d'informazioni e di esperienze, curandone anche la realizzazione, la produzione e l'edizione dei sussidi necessari.

Reti associative e collaborazioni

Denominazione	Anno
Confcooperative	2025

Contesto di riferimento

La Cooperativa opera in un contesto territoriale in cui emergono bisogni sociali complessi, legati all'inclusione delle persone con disabilità e di chi vive condizioni di svantaggio, fragilità relazionale o difficoltà di accesso al lavoro. Accanto a tali bisogni, il territorio evidenzia anche la necessità di interventi rivolti a fasce esposte a maggiore vulnerabilità, tra cui giovani, donne e cittadini di origine straniera, per prevenire situazioni di esclusione sociale e rafforzare le opportunità di partecipazione alla vita della comunità.

Quadro di riferimento:

I dati demografici e sociali disponibili confermano, anche nel territorio bassanese e veneto in generale, l'aumento della popolazione anziana, la crescita dei nuclei unipersonali e la presenza di cittadini stranieri, elementi che richiedono risposte sociali più flessibili e integrate. Parallelamente, i dati relativi all'inclusione lavorativa delle persone con disabilità mostrano come permangano livelli occupazionali ancora insufficienti e una frequente concentrazione in mansioni a bassa qualificazione. In questo scenario, la Cooperativa riconosce la necessità di sviluppare servizi capaci di coniugare inclusione, accompagnamento e valorizzazione delle competenze delle persone.

Storia dell'organizzazione

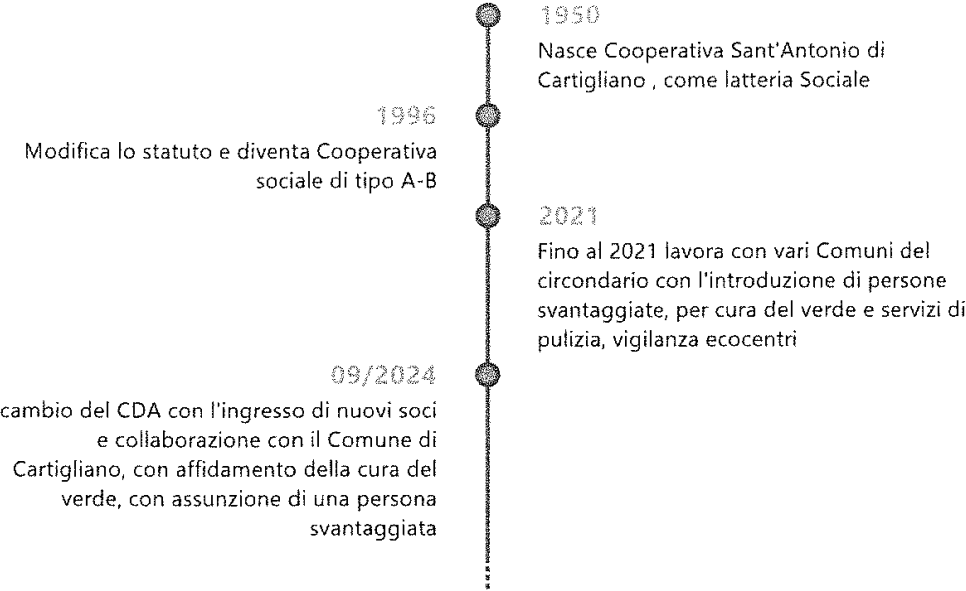
La Cooperativa è stata costituita nel 1950 e ha operato originariamente come Latteria Sociale fino al 1996. In seguito, ha modificato il proprio statuto, assumendo la forma di cooperativa sociale ai sensi dell'art. 1, lett. A e lett. B, della legge 381/91. Fino al 30 giugno 2021 ha svolto prevalentemente attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ed è stata pertanto iscritta all'albo regionale delle cooperative sociali di tipo B.

Nel tempo la Cooperativa ha realizzato percorsi di inserimento lavorativo in attività quali manutenzione del verde, custodia degli ecocentri, piccola manovalanza e servizi di sanificazione e pulizia in immobili pubblici e privati. La Cooperativa è inoltre proprietaria dell'immobile che un tempo ospitava la latteria, situato nel centro del Comune di Cartigliano.

Nel 2025 è proseguita la riflessione strategica sull'utilizzo di tale bene, valutando sia la ristrutturazione dell'edificio per la destinazione a centro diurno

socioeducativo e lavorativo, sia l'eventuale acquisizione di una nuova struttura maggiormente funzionale allo sviluppo futuro dei servizi.

Certamente, gli indirizzi sul tema immobile troveranno risvolti concreti solo a partire dal 2026.



4. Governance e amministrazione

Base sociale

Numero	Tipologia soci
1	Soci operatori lavoratori
4	Soci operatori volontari
0	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e cognome	Zanetti Loris	Tipo socio	socio volontario
Persona svantaggiata	No	Rappresentante di persona giuridica / società	No
Tipo persona giuridica		Sesso	Maschio
Età	53	Data nomina	16/04/2024
Grado di parentela con altro componente C.d.A.	no	Numero mandati	1
Ruoli in comitati (controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità)	no	Presenza in C.d.A. di società controllate / rete di interesse	No
Carica ricoperta	Presidente		
Nome e cognome	Bresolin Mara	Tipo socio	socia volontaria
Persona svantaggiata	No	Rappresentante di persona giuridica / società	No
Tipo persona giuridica		Sesso	Femmina
Età	61	Data nomina	16/04/2024
Grado di parentela con altro componente C.d.A.	no	Numero mandati	1
Ruoli in comitati (controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità)	no	Presenza in C.d.A. di società controllate / rete di interesse	No
Carica ricoperta	Vice - Presidente		
Nome e cognome	Nussio Italo	Tipo socio	socio volontario
Persona svantaggiata	No	Rappresentante di persona giuridica / società	No

Tipo persona giuridica		Sesso	Maschio
Età	58	Data nomina	16/04/2024
Grado di parentela con altro componente C.d.A.	no	Numero mandati	1
Ruoli in comitati (controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità)	no	Presenza in C.d.A. di società controllate / rete di interesse	No
Carica ricoperta	Consigliere		

Modalità di nomina e durata delle cariche

Ai sensi dello statuto, la Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero variabile di membri, da un minimo di tre a un massimo di dodici, definito al momento della nomina. Gli amministratori restano in carica per il periodo stabilito dall’Assemblea e comunque per non oltre tre anni; è ammessa la rieleggibilità. Il Consiglio di Amministrazione esercita i poteri necessari alla gestione della Cooperativa, nel rispetto degli eventuali limiti stabiliti in sede di nomina e delle materie che, per legge o per statuto, richiedono deliberazione collegiale. Qualora l’Assemblea non vi provveda direttamente, il Presidente viene eletto dal Consiglio tra i propri componenti. La rappresentanza della Cooperativa spetta al Presidente e, se nominati, al Vicepresidente e agli eventuali consiglieri delegati.

Emolumenti

Nessuno dei componenti del CdA ha percepito nel corso del 2025 emolumenti o rimborsi spese per le attività svolte.

Riunioni del Consiglio di Amministrazione e dell’Assemblea

Nel Corso del 2025 il CdA si è riunito 5 volte con una partecipazione sempre plenaria.

L’Assemblea, invece, si è riunita formalmente il 22 maggio 2025, in presenza, con una partecipazione del 100%, in occasione della convocazione per l’approvazione del bilancio d’esercizio e del bilancio sociale 2024.

Le dimensioni contenute della Cooperativa favoriscono un modello di governance improntato alla prossimità, al confronto diretto e alla rapidità decisionale. Il dialogo tra i soci si sviluppa in modo continuativo e immediato, anche oltre i momenti formali di convocazione assembleare o del CdA.

La ridotta dimensione organizzativa rappresenta, sotto questo profilo, un elemento di valore: le scelte possono essere condivise con maggiore

consapevolezza, sostenendo una partecipazione effettiva e coerente con i principi di democraticità propri della cooperazione.

Stakeholder e modalità di coinvolgimento

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Il personale viene coinvolto principalmente nella definizione e nell'organizzazione dei servizi da svolgere.	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Soci	I soci vengono costantemente informati sull'andamento della Cooperativa attraverso momenti di confronto formali e informali.	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Finanziatori	Alla data di redazione del presente bilancio sociale la Cooperativa non ha finanziatori attivi.	
Clienti/Utenti	Nel 2025 il principale interlocutore della Cooperativa sul versante dei servizi è stato il Comune di Cartigliano.	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Fornitori	I fornitori di servizi alla Cooperativa erogano servizi di consulenza e supporto amministrativo. Vengono coinvolti in processi informativi, consultivi e redazionali.	Informazione, Consultazione
Pubblica Amministrazione	La Pubblica Amministrazione rappresenta il principale interlocutore istituzionale della Cooperativa, con particolare riferimento al Comune di Cartigliano.	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Collettività	La collettività viene raggiunta principalmente attraverso la pubblicazione del bilancio sociale e gli	Informazione

	strumenti di comunicazione digitale utilizzati dalla Cooperativa.	
--	---	--

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Il Colore Viola APS	Associazione di promozione sociale	Altro	co-progettazione iniziative di valore sociale

Sistema di rilevazione dei feedback

Nel 2025 la Cooperativa non ha adottato strumenti strutturati di rilevazione, come questionari, ma ha raccolto feedback attraverso momenti di confronto informali tra consiglieri, soci e possibili partner.

Commento ai dati

I dati confermano un buon radicamento territoriale della Cooperativa e, al tempo stesso, evidenziano l'esigenza di strutturare meglio gli strumenti di ascolto e comunicazione verso la comunità. L'assenza di questionari e procedure formalizzate di feedback nel 2025 costituisce un'area di miglioramento su cui la Cooperativa intende investire, così da rafforzare la capacità di raccogliere bisogni, valutazioni e suggerimenti da parte dei propri interlocutori.

5. Persone che operano nella Cooperativa

Composizione del personale

Nel corso del 2025, come anno di ripresa delle attività, la Cooperativa ha potuto assumere a tempo determinato una sola lavoratrice di età compresa tra i 40 e i 50 anni con una formazione universitaria a supporto dell'attività amministrativa.

La Cooperativa applica Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo sottoscritto dalle associazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative.

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
20	Corso Base per Amministratori di Cooperativa organizzato da Confcooperative Vicenza. Il corso è stato erogato in 5 incontri tenuti da consulenti ed esperti di Irecoop Veneto Spa	1	20,00	No	305,00 euro

Attività svolte dai volontari

I volontari supportano la Cooperativa nelle attività amministrative, organizzative e di relazione con il territorio, contribuendo attraverso la partecipazione ad eventi, alla gestione dei contatti e alla promozione di occasioni di incontro con la comunità locale.

Rimborsi spese ai volontari

Nel corso del 2025 la Cooperativa è stata sostenuta da 4 soci volontari e nessuno di essi ha fatto richiesta di rimborso spese.

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Nel corso del 2025 la cooperativa ha avuto un solo dipendente con livello retributivo D2 CCNL Cooperative Sociali, firmato dalle Associazioni maggiormente rappresentative, con minimo contrattuale di euro 1660,99 (milleseicentosessanta/99) ed un totale massimo retributivo di euro 2294,41 (duemiladuecentonoventuno/41).

6. Obiettivi, attività e impatto sociale

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto
Nel 2025 la Cooperativa ha proseguito il proprio percorso di consolidamento, rafforzando il valore sociale, relazionale e organizzativo della propria azione. In una fase di ripresa, sono emerse esperienze significative e una maggiore consapevolezza degli strumenti necessari per rendere l'impatto sempre più chiaro e misurabile.

Tra le esperienze più significative del 2025 vi è la partecipazione al progetto PASSI PLUS, realizzato con Equasoft e il Comune di Cartigliano. L'iniziativa ha coinvolto 8 cittadini stranieri residenti nel Comune in un percorso di 80 ore di formazione linguistica in italiano, sostenendo inclusione sociale, partecipazione e accesso al lavoro.

Governance democratica ed inclusiva, aumento della presenza di donne, giovani o altre categorie negli organi decisionali:

Nel 2025 questo ambito non è stato ancora rilevato in modo strutturato. La Cooperativa ha però già riconosciuto l'importanza di osservare con maggiore attenzione la composizione e la rappresentanza degli organi decisionali.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, aumento del livello di benessere personale dei lavoratori:

Pur senza un sistema formale di rilevazione, la Cooperativa ha individuato nel benessere organizzativo un ambito prioritario di sviluppo e si sta orientando verso strumenti di ascolto più strutturati.

Resilienza occupazionale, aumento della stabilità lavorativa e delle opportunità occupazionali:

Nel 2025 non erano ancora disponibili dati sufficienti per una misurazione strutturata, ma la Cooperativa ha iniziato a costruire un percorso per osservare nel tempo gli effetti delle proprie attività sull'occupabilità e sulla stabilità lavorativa.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone fragili:

La Cooperativa riconosce l'importanza di misurare con sempre maggiore precisione i percorsi di crescita, autonomia e inclusione generati dalle attività rivolte alle persone più fragili.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, aumento del livello di benessere personale degli utenti:

Nel 2025 non era ancora disponibile una rilevazione strutturata di questo indicatore, ma l'introduzione di strumenti di ascolto e valutazione rappresenta un chiaro obiettivo di miglioramento.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare:

Nel 2025 non sono stati rilevati indicatori specifici per questo ambito, che potrà essere approfondito in futuro se risulterà più pertinente rispetto all'evoluzione delle attività.

Qualità e accessibilità ai servizi, costruzione di un sistema di offerta integrato: Nel 2025 questo ambito è stato sostenuto soprattutto dal rafforzamento delle relazioni territoriali e istituzionali, che rappresentano una base importante per costruire in futuro un'offerta di servizi più integrata e strutturata.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, aumento della partecipazione sociale:

Pur in assenza di una misurazione quantitativa, nel 2025 è stato significativo il lavoro di ricostruzione delle relazioni territoriali e di riattivazione del confronto con i soggetti del contesto locale.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, aumento della fiducia generalizzata:

La qualità delle relazioni territoriali si conferma centrale per rafforzare fiducia, collaborazione e prossimità nella comunità locale.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, qualità del contesto urbano e paesaggistico:

Nel 2025 non sono stati rilevati indicatori specifici riferiti a questa dimensione, che potrà essere valorizzata in futuro in relazione allo sviluppo delle attività della Cooperativa.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, innovazione di prodotto e di servizio:

L'innovazione organizzativa e di servizio si conferma un fattore importante per lo sviluppo futuro della Cooperativa.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione:

Questo indicatore non è stato rilevato in forma strutturata, ma potrà accompagnare l'evoluzione organizzativa e professionale della Cooperativa nei prossimi anni.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Pur in assenza di dati quantitativi, la Cooperativa conferma la volontà di rafforzare il proprio ruolo di interlocutore affidabile nel rapporto con le istituzioni pubbliche.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La relazione con le istituzioni locali si conferma un punto di forza, sul quale costruire ulteriori opportunità di collaborazione e co-progettazione.

Sostenibilità ambientale, gestione dei rifiuti urbani:
Nel 2025 non sono stati raccolti dati strutturati su questo indicatore, ma la Cooperativa riconosce l'importanza di sviluppare gradualmente anche questo monitoraggio.

Sostenibilità ambientale, livello di soddisfazione per la situazione ambientale:
L'attenzione alla sostenibilità resta presente come dimensione da integrare progressivamente nel percorso di crescita della Cooperativa.

Sviluppo tecnologico, aumento dell'efficacia e dell'efficienza attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Lo sviluppo tecnologico resta una leva importante per rafforzare l'organizzazione e sostenere la crescita futura delle attività.

Output delle attività

Nel 2025 la Cooperativa ha rafforzato il rapporto con il territorio e con gli enti locali, creando basi più solide per futuri servizi a vocazione sociale e occupazionale.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome del servizio: PASSI PLUS - - Percorsi avanzati per lo sviluppo sociale e l'inserimento lavorativo". PR Veneto FSE+ 2021-2027, Obiettivo "Investimenti per l'occupazione e la crescita"

Durata: 80 ore

Beneficiari: 8 cittadini stranieri individuati dai Servizi Sociali del Comune di Cartigliano.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenute, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Nel corso del 2025 la Cooperativa non ha ospitato tirocini.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nel 2025 non sono state rilevate ulteriori tipologie specifiche di beneficiari oltre a quelle già descritte nelle sezioni precedenti.

Outcome sui beneficiari e sui portatori di interesse

Nel 2025 non è stato ancora sviluppato un sistema strutturato di rilevazione degli outcome sui beneficiari diretti, indiretti e sui portatori di interesse. La Cooperativa considera questo aspetto una priorità di miglioramento, al fine di rendere progressivamente più misurabile l'impatto sociale generato dalle proprie attività.

Certificazioni, modelli organizzativi e rating

Alla data di redazione del presente bilancio sociale la Cooperativa non risulta in possesso di certificazioni di organizzazione, gestione o qualità. L'eventuale introduzione di strumenti certificativi potrà essere valutata in relazione allo sviluppo futuro delle attività e della struttura organizzativa.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Raggiungimento degli obiettivi gestionali

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha attraversato una fase di riorganizzazione interna, dedicando particolare attenzione al rafforzamento degli aspetti amministrativi, organizzativi e di compliance. Questo lavoro preliminare ha consentito di predisporre condizioni più solide per la ripresa e lo sviluppo delle attività previste a partire dal 2026. Tra i risultati più significativi si segnala la riattivazione del dialogo con enti pubblici, soggetti del Terzo Settore e realtà

profit del territorio, con l'obiettivo di esplorare collaborazioni, progettualità condivise e opportunità di partecipazione a bandi. Il buon esito della revisione cooperativa da parte del Ministero conferma la validità del percorso intrapreso. Allo stesso tempo, restano evidenti alcuni fattori di fragilità, tra cui la limitata capacità strutturale della Cooperativa e il forte affidamento sull'impegno dei volontari nelle funzioni gestionali e amministrative. L'adesione all'associazione di categoria ha inoltre favorito un accompagnamento più vicino e l'ingresso in una rete territoriale di relazioni utili allo sviluppo futuro.

Fattori di rischio e azioni di prevenzione

Tra i principali fattori che possono compromettere il pieno raggiungimento dei fini istituzionali emergono la limitata disponibilità di risorse professionali dedicate, il tempo richiesto dagli adempimenti ordinari e la necessità di consolidare la capacità progettuale e imprenditoriale della Cooperativa.

Per affrontare tali criticità sarà fondamentale affiancare progressivamente all'impegno volontario figure dotate di competenze specifiche e di tempo operativo dedicato, nonché investire in strumenti organizzativi e in una struttura fisica adeguata allo sviluppo dei servizi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche

Ricavi e provenienza delle risorse:

	2025	2024
Contributi privati	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, sociosanitari e socioeducativi	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	7.447,00 €	4.169,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	150,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €

Ricavi da altri	0,00 €	32.547,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €
Totale	7.447,00 €	36.866,00 €

Patrimonio:

	2025	2024
Capitale sociale	700,00 €	700,00 €
Totale riserve	661.141,00 €	641.409,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	7.455,00 €	20.342,00 €
Totale Patrimonio netto	654.386,00 €	662.453,00 €

Conto economico:

	2025	2024
Risultato Netto di Esercizio	7.455,00 €	20.334,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	9.465,00 €	19.403,00 €

Composizione Capitale Sociale:

	2025	2024
Capitale sociale		
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	150,00 €	150,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	7.447,00 €	32.547,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	3.447,00 €	5.582,00 €

Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	13.267,00 €	10.793,00 €
--	-------------	-------------

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	7.447,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Attività di raccolta fondi

Promozione di iniziative di raccolta fondi:

Nel periodo di riferimento non sono state promosse iniziative di raccolta fondi.

Finalità e trasparenza delle raccolte

Nel 2025 non essendo state realizzate raccolte fondi, non vi sono specifiche finalità, strumenti informativi o rendicontazioni al pubblico da riportare in questa sezione.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni introdotte per la mitigazione degli effetti negativi

Nel corso dell'esercizio sono emerse le seguenti principali aree di attenzione:

Nel 2025 non è stata ancora sviluppata una campagna di comunicazione strutturata sulle attività e sui servizi della Cooperativa. Questa criticità è stata riconosciuta dagli amministratori come un tema strategico, poiché la capacità di comunicare in modo chiaro finalità, risultati e valore sociale dell'ente incide

direttamente sulla possibilità di rafforzare relazioni, ampliare la rete territoriale e generare nuove opportunità sia nel settore pubblico sia in quello privato.

8. Rigenerazione di asset comunitari

Nel 2025 la Cooperativa non ha realizzato attività strutturate riconducibili alla rigenerazione di asset comunitari. La disponibilità di un immobile di proprietà e la riflessione sul suo possibile riutilizzo per finalità socioeducative e lavorative rappresentano però una concreta prospettiva di sviluppo per il futuro.

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

La Cooperativa non è coinvolta in alcun contenzioso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Cooperativa ispira la propria azione ai principi di inclusione, rispetto della persona, correttezza nei rapporti e responsabilità sociale. Pur in assenza di procedure formalizzate ulteriori rispetto agli obblighi normativi e statutari, tali principi orientano l'operato quotidiano e le scelte di governance.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Nel corso del 2025 gli organi della Cooperativa si sono riuniti secondo le necessità gestionali e nel rispetto delle previsioni statutarie, assicurando la continuità del presidio amministrativo e decisionale.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Tra i principali temi affrontati nel corso delle riunioni rientrano il rafforzamento degli assetti amministrativi e organizzativi, la conformità agli adempimenti, le prospettive di sviluppo dei servizi, il consolidamento delle relazioni territoriali e la valutazione di future opportunità progettuali.

10. Monitoraggio sul bilancio sociale

La presente sezione richiama sinteticamente il quadro normativo di riferimento applicabile alla Cooperativa in materia di monitoraggio del bilancio sociale e di organo di controllo.

Quadro normativo e organo di controllo

L'art. 6, punto 8, lett. a) del D.M. 4 luglio 2019, recante le Linee guida del bilancio sociale per gli ETS, prevede l'esclusione delle cooperative sociali dall'applicazione dell'art. 10 del D.lgs. 112/2017. In materia di organo di controllo interno e di relativo monitoraggio, infatti, le cooperative sociali restano disciplinate dalle norme codicistiche proprie delle società cooperative.

La previsione del D.M. 4 luglio 2019 recepisce l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con nota prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e con la successiva nota del 31 gennaio 2019, secondo cui alle cooperative sociali non si applicano le disposizioni dell'art. 10 del D.lgs. n. 112/2017 in tema di organi di controllo interno. Ne consegue che, nelle cooperative sociali, l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

Come richiamato sopra, l'art. 6, punto 8, lett. a) del D.M. 4 luglio 2019 esclude le cooperative sociali dall'applicazione dell'art. 10 del D.lgs. 112/2017 in materia di monitoraggio del bilancio sociale da parte dell'organo di controllo. Tale orientamento è coerente con quanto già chiarito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nelle note interpretative sopra richiamate.

Dati tali premesse e, considerata anche la dimensione della Cooperativa Sociale Sant'Antonio di Cartigliano, non è previsto il coinvolgimento di organo di controllo.

SANT'ANTONIO DI CARTIGLIANO SOC. COOP. SOCIALE
C.F. 00216280248 – PIVA 00216280248
Sede legale CARTIGLIANO (VI) VIA SANT'ANTONIO 55 CAP 36050
N. REA VI 48637 CCIAA Vicenza
Albo Società Cooperative numero A140967 Data di iscrizione: 16/12/2004

VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI DEL 21 MAGGIO 2026

Il giorno 21 maggio 2026, alle ore 20.30, presso la sede sociale degli Alpini, in Piazzetta Nassirya a Cartigliano, essendo andata deserta la prima convocazione, si è riunita in seconda convocazione l'assemblea dei soci della Sant'Antonio di Cartigliano Società Cooperativa Sociale per esaminare e discutere il seguente ordine del giorno:

1. *Comunicazioni del Presidente;*
2. *Relazione del CdA sull'attività del 2025 e prospettive 2026;*
3. *Presentazione e approvazione del bilancio al 31/12/2025. Delibere inerenti e conseguenti;*
4. *Presentazione e approvazione del bilancio sociale 2025. Delibere inerenti e conseguenti;*
5. *Varie ed eventuali.*

Assume la presidenza dell'assemblea, ai sensi dello Statuto sociale vigente, Loris Zanetti, Presidente del Consiglio di Amministrazione della cooperativa, il quale constata la regolare costituzione dell'assemblea. Sono presenti, oltre al Presidente, i soci Bresolin Mara, Nussio Italo, Marchesan Maddalena, Moro Sharon, delegata anche da Zanetti Giustiniano, e Zanchetta Paola. Su invito del CdA partecipano inoltre alcuni ex soci storici: Zonta Severino, Marostica Bernardino, Fantinato Antonio e Borso Fausto. È presente l'avv. Rosa Scarpino, in qualità di consulente della cooperativa. L'assemblea nomina segretaria verbalizzante Bresolin Mara, che redige il presente verbale. Il Presidente ricorda che intervengono con diritto di voto i soci iscritti da almeno 90 giorni.

1. Comunicazioni del Presidente

Il Presidente saluta e ringrazia i presenti, precisando che la partecipazione degli ex soci storici è stata fortemente voluta per condividere con chi ha contribuito in passato alla vita della cooperativa il percorso compiuto dall'attuale CdA dal suo insediamento.

2. Relazione del CdA sull'attività del 2025 e prospettive 2026

Il CdA delega il Presidente a svolgere la relazione di cui al punto 2 dell'ordine del giorno. Il Presidente ripercorre anzitutto quanto avvenuto nel 2023, quando, a seguito di un'ispezione ministeriale straordinaria, la cooperativa era stata posta in formale liquidazione per la mancanza di scambio mutualistico con soci lavoratori, illustrandone gli effetti. Nel 2024 il nuovo CdA ha quindi ripreso i contatti con il Comune di Cartigliano, che, a fine anno, ha affidato alla cooperativa il servizio di cura del verde, nel quale è stato inserito un lavoratore svantaggiato. Nello stesso periodo la cooperativa ha partecipato al bando PASSI PLUS, finanziato con il FSE, che ha consentito di realizzare corsi di italiano per stranieri presso locali del Comune.

Successivamente, il CdA ha regolarizzato gli adempimenti digitali e amministrativi, tra cui firme elettroniche, dichiarazioni obbligatorie, sito internet e trasparenza, definendo anche il brand della cooperativa, oggi presente sulle divise dei lavoratori. Nel 2025 la cooperativa ha

Pag. 1 a 3

SANT'ANTONIO DI CARTIGLIANO SOC. COOP. SOCIALE
C.F. 00216280248 – P.IVA 00216280248
Sede legale CARTIGLIANO (VI) VIA SANT'ANTONIO 55 CAP 36050
N. REA VI 48637 CCIAA Vicenza
Albo Società Cooperative numero A140967 Data di iscrizione: 16/12/2004

aderito a Confcooperative. A giugno il Presidente ha partecipato, tramite tale organizzazione, a un corso per amministratori di cooperative, occasione nella quale ha conosciuto altre realtà del settore, tra cui la Cooperativa Sociale Margherita di Sandrigo. Con quest'ultima è stato formalizzato un partenariato per il bando Cariverona "Lavoro e Inclusione", successivamente vinto, con avvio previsto tra la fine di maggio e l'inizio di giugno.

A fine 2025 il Comune di Cartigliano ha inoltre chiesto alla cooperativa di subentrare nella gestione del servizio di pulizie. La cooperativa ha aderito alla procedura tramite iscrizione al MEPA, con il supporto di Confcooperative. Per tale servizio sono state assunte Maddalena, Sharon e Giustiniano; l'appalto ha durata triennale ed è stata acquistata la relativa attrezzatura. Tramite Medical Work sono stati effettuati i corsi e le visite obbligatorie e, di recente, è stata stipulata per i dipendenti la convenzione con Cooperazione Salute, società di mutuo soccorso promossa da Confcooperative per l'assistenza sanitaria integrativa. Nel frattempo, sono stati sviluppati accordi con la Parrocchia, che concede il patronato in comodato d'uso gratuito per dodici anni, al fine di avviare un servizio di bar/ristorazione destinato anche all'inserimento lavorativo di persone con disabilità. La gestione del bar sarà affidata a una persona con esperienza nel settore, già individuata dal Presidente. La gestione del personale dipendente si baserà anche sulla collaborazione con l'associazione Il Colore Viola di Rossano, specializzata in percorsi educativi per persone con disabilità. Alla stessa associazione è stato proposto l'ingresso in cooperativa, proposta che al momento è stata declinata. L'associazione svolgerà attività anche l'ex asilo di Cartigliano, dove, a seguito della partecipazione della cooperativa all'avviso comunale di manifestazione di interesse, verrà concesso uno spazio al primo piano.

Tra la fine del 2025 e la fine del 2026 la cooperativa è stata sottoposta a revisione ministeriale conclusasi con attestazione positiva, nonostante la difficoltà di reperire la documentazione necessaria. A inizio 2026, il CdA ha valutato di recedere dal rapporto professionale con il consulente fiscale e di affidare il servizio a VVP SERVIZI SRL, società di consulenza di Confcooperative Vicenza. La consulenza giuslavoristica resta in carico allo storico consulente. Il Cda ha inoltre ritenuto opportuno farsi affiancare dall'avv. Scarpino, che viene presentata in occasione dell'assemblea per un supporto legale e amministrativo continuativo, anche in vista dei progetti prospettati. Con Scarpino si è proceduto, tra le altre cose, alla iscrizione all'albo regionale delle cooperative sociali e all'accreditamento per il 5x1000 sul RUNTS.

3. Presentazione e approvazione del bilancio al 31/12/2025. Delibere inerenti e conseguenti

Il Presidente illustra le principali voci del bilancio 2025. Ricorda che il bilancio 2024 si era chiuso con un attivo di euro 20.000, mentre il 2025 presenta una perdita di euro 7.455,00, dovuta in particolare ai costi di consulenza fiscale (euro 3.458,47), per il consulente del lavoro (euro 1.132,00), nonché alle spese per assicurazione RC e infortuni, tutela legale e assicurazione sullo stabile. Il Presidente evidenzia inoltre che la cooperativa dispone di

Pag. 2 a 3

SANT'ANTONIO DI CARTIGLIANO SOC. COOP. SOCIALE
C.F. 00216280248 - P.IVA 00216280248
Sede legale CARTIGLIANO (VI) VIA SANT'ANTONIO 55 CAP 36050
N. REA VI 48637 CCIAA Vicenza
Albo Società Cooperative numero A140967 Data di iscrizione: 16/12/2004

un'ottima liquidità, gestita con attenzione dal precedente CdA e, in particolare, dall'ex Presidente Zonta. Una parte consistente delle risorse è stata investita, lasciando sul conto corrente la liquidità necessaria per l'ordinaria gestione; una quota dovrà verosimilmente essere disinvestita per i lavori di ristrutturazione del patronato.

Il Presidente propone all'assemblea di coprire la perdita mediante pari importo di utilizzo della riserva straordinaria e di approvare il bilancio 2025. L'assemblea approva all'unanimità il bilancio e la proposta di copertura della perdita, conferendo al Presidente delega per tutti gli adempimenti conseguenti e necessari.

4. Presentazione e approvazione del bilancio sociale 2025. Delibere inerenti e conseguenti

Il Presidente illustra il bilancio sociale 2025 con il supporto della consulente Scarpino, che ne evidenzia obbligatorietà e finalità. Il Presidente precisa che sia il bilancio d'esercizio sia il bilancio sociale saranno pubblicati sul sito della cooperativa, nell'apposita sezione, per ragioni di trasparenza. Ne propone quindi l'approvazione. L'assemblea approva all'unanimità e conferisce al Presidente delega per gli adempimenti conseguenti e necessari.

5. Varie ed eventuali.

Il Presidente sottopone all'assemblea il tema della messa in sicurezza dell'ex latteria e l'opportunità di individuare un progetto sociale utile a finanziare la sua ristrutturazione. Il consigliere Nussio evidenzia la gravità delle condizioni dell'immobile e propone di valutarne l'abbattimento, per poi considerare una nuova costruzione, anche prefabbricata, sul terreno di proprietà. Il Presidente riferisce di essersi già attivato per incaricare una persona della cura del verde. L'ex Presidente Zonta si impegna a reperire l'atto di compravendita dell'immobile per eventuali necessità connesse alla situazione.

Null'altro essendovi da deliberare e nessun altro chiedendo la parola, l'assemblea si chiude alle ore 22.00.

Segretaria Verbalizzante

Mara Bresolin

Presidente

Loris Zanetti

IL SOTTOSCRITTO XAMIN RAG. PIERGIORGIO, AI SENSI DELL'ART. 31 COMMA 2 QUINQUIES DELLA
LEGGE 340/2000, DICHIARA CHE IL PRESENTE DOCUMENTO E' CONFORME ALL'ORIGINALE
DEPOSITATO PRESSO LA SOCIETA'.